



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

-----o0o-----



Số: 001-24/QĐ-ANH DUONG

TP.HCM, ngày 15 tháng 01 năm 2024

TỔNG GIÁM ĐỐC

CÔNG TY TNHH THẨM ĐỊNH GIÁ ÁNH DƯƠNG

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020, có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021 và các Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ vào Điều lệ hoạt động của Công ty TNHH Thẩm định giá Ánh Dương.

QUYẾT ĐỊNH

BAN HÀNH MÔ HÌNH SƠ ĐỒ TỔ CHỨC CÔNG TY

- ĐIỀU 1:** Ban hành kèm theo quyết định này “**Mô hình Sơ đồ tổ chức**” áp dụng tại Công ty TNHH Thẩm định giá Ánh Dương.
- ĐIỀU 2:** Bỏ nhiệm / Cơ cấu nhân sự quản lý các Khối, Phòng, Ban (Chi tiết tại phụ lục đính kèm).
- ĐIỀU 3:** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và hết hiệu lực khi có văn bản thay thế.
- ĐIỀU 4:** Toàn thể người lao động và Cộng tác viên của Công ty TNHH Thẩm định giá Ánh Dương có trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- + Như trên;
- + Lưu VT.

TỔNG GIÁM ĐỐC



PHAN HOÀNG SƠN

MÔ HÌNH SƠ ĐỒ TỔ CHỨC CÔNG TY
ÁP DỤNG TẠI CÔNG TY TNHH THẨM ĐỊNH GIÁ ÁNH DƯƠNG
(Kèm theo Quyết định số 001-24/QĐ-ANH DUONG ngày 15/01/2024
của Công ty TNHH Thẩm định giá Ánh Dương)

I. MÔ HÌNH SƠ ĐỒ TỔ CHỨC



II. CƠ CẤU TỔ CHỨC KHỐI VẬN HÀNH

1. Khối Vận hành:

a. Vai trò – Chức năng:

- Chức năng: đảm bảo khả năng hoạt động, vận hành của doanh nghiệp về mặt quản lý chung.
- Bao gồm phòng Kế toán và phòng Hành chính - Nhân sự, trong đó phòng Hành chính – Nhân sự bao gồm các bộ phận: nhân sự, hành chính – văn thư, lưu trữ.
- Giám đốc Khối có đầy đủ quyền hạn theo quy định của pháp luật và của Công ty (bao gồm cả quyền chấm dứt hợp đồng lao động được ủy nhiệm) để đảm bảo việc hoạt động của các phòng/ ban trong khối và chịu trách nhiệm trước Ban Tổng Giám đốc.

b. Cơ cấu nhân sự:

- Giám đốc Khối: tạm bổ nhiệm ông Phan Hoàng Sơn – Tổng Giám đốc giữ vị trí này
- Phó Giám đốc Khối: Không bổ nhiệm

2. Phòng Kế toán:

a. Vai trò – Chức năng:

- Chức năng: đảm bảo khả năng hoạt động, vận hành của doanh nghiệp về nghiệp vụ chuyên môn: kế toán, thuế, thủ quỹ
- Phòng Kế toán có các quyền hạn theo quy định của pháp luật và của Công ty, có trách nhiệm báo cáo trực tiếp với Giám đốc Khối và với Tổng Giám đốc theo quy định.

b. Cơ cấu nhân sự:

- Kế toán trưởng: Không bổ nhiệm
- Trưởng phòng: Không bổ nhiệm
- Phó phòng: Không bổ nhiệm
- Kế toán viên: bà Phạm Thị Mai Loan
- Thủ quỹ: bà Lê Minh Phương Vi

3. Phòng Hành chính - Nhân sự:

a. Vai trò – Chức năng:

- Chức năng: đảm bảo khả năng hoạt động, vận hành của doanh nghiệp về nghiệp vụ chuyên môn: quản lý nhân sự, hành chính – văn thư, lưu trữ
- Phòng Hành chính - Nhân sự gồm: bộ phận nhân sự, bộ phận hành chính – văn thư, bộ phận lưu trữ.
- Phòng Kế toán có các quyền hạn theo quy định của pháp luật và của Công ty, có trách nhiệm báo cáo trực tiếp với Giám đốc Khối và với Tổng Giám đốc theo quy định.

b. Cơ cấu nhân sự:

- Trưởng phòng: bà Lê Minh Phương Vi
- Phó phòng: Không bổ nhiệm

III. CƠ CẤU TỔ CHỨC KHỐI NGHIỆP VỤ

1. Khối Nghiệp vụ:

a. Vai trò – Chức năng:

- Chức năng: đảm bảo khả năng hoạt động, vận hành của doanh nghiệp về các nghiệp vụ chuyên môn
- Bao gồm: phòng Nghiệp vụ, phòng Kiểm soát nghiệp vụ, phòng Tư vấn đấu thầu, phòng Kinh doanh bất động sản và phòng Tư vấn Bảo hiểm nhân thọ
- Giám đốc Khối có đầy đủ quyền hạn theo quy định của pháp luật và của Công ty (bao gồm cả quyền chấm dứt hợp đồng lao động được ủy nhiệm) để đảm bảo việc hoạt động của các phòng/ ban trong khối và chịu trách nhiệm trước Ban Tổng Giám đốc.

b. Cơ cấu nhân sự:

- Giám đốc Khối: tạm bổ nhiệm ông Phan Hoàng Sơn – Tổng Giám đốc giữ vị trí này
- Phó Giám đốc Khối: ông Lê Minh Hiền

2. Phòng Nghiệp vụ:

a. Vai trò – Chức năng:

- Chức năng: đảm bảo khả năng hoạt động, vận hành của doanh nghiệp về nghiệp vụ chuyên môn: Thẩm định giá, Định giá đất, Tư vấn xác định giá đất
- Phòng Nghiệp vụ có các quyền hạn theo quy định của pháp luật và của Công ty, có trách nhiệm báo cáo trực tiếp với Giám đốc Khối và với Tổng Giám đốc theo quy định.

b. Cơ cấu nhân sự:

- Trưởng phòng: ông Lê Minh Hiền
- Phó phòng: (cơ cấu) bà Lê Gia Hân

3. Phòng Kiểm soát nghiệp vụ:

a. Vai trò – Chức năng:

- Chức năng: đảm bảo khả năng hoạt động, vận hành của doanh nghiệp về chất lượng nghiệp vụ chuyên môn: Thẩm định giá, Định giá đất, Tư vấn xác định giá đất
- Phòng Kiểm soát nghiệp vụ có các quyền hạn theo quy định của pháp luật và của Công ty, có trách nhiệm báo cáo trực tiếp với Giám đốc Khối và với Tổng Giám đốc theo quy định.

b. Cơ cấu nhân sự:

- Trưởng phòng: tạm bổ nhiệm ông Phan Hoàng Sơn – Tổng Giám đốc giữ vị trí này
- Phó phòng: (cơ cấu) bà Trần Minh Hiếu

4. Phòng Tư vấn đấu thầu:

a. Vai trò – Chức năng:

- Chức năng: đảm bảo khả năng hoạt động, vận hành của doanh nghiệp về nghiệp vụ chuyên môn: Tư vấn đấu thầu

- Phòng Tư vấn đầu thầu có các quyền hạn theo quy định của pháp luật và của Công ty, có trách nhiệm báo cáo trực tiếp với Giám đốc Khối và với Tổng Giám đốc theo quy định.

b. Cơ cấu nhân sự:

- Trưởng phòng: (cơ cấu) bà Trần Minh Hiếu
- Phó phòng: Không bổ nhiệm

5. Phòng Kinh doanh bất động sản:

a. Vai trò – Chức năng:

- Chức năng: đảm bảo khả năng hoạt động, vận hành của doanh nghiệp về nghiệp vụ chuyên môn: Kinh doanh bất động sản
- Phòng Kinh doanh bất động sản có các quyền hạn theo quy định của pháp luật và của Công ty, có trách nhiệm báo cáo trực tiếp với Giám đốc Khối và với Tổng Giám đốc theo quy định.

b. Cơ cấu nhân sự:

- Trưởng phòng: (cơ cấu) ông Nguyễn Minh Quân
- Phó phòng: (cơ cấu) ông Trần Mạnh Hoàng

6. Phòng Tư vấn Bảo hiểm nhân thọ:

a. Vai trò – Chức năng:

- Chức năng: đảm bảo khả năng hoạt động, vận hành của doanh nghiệp về nghiệp vụ chuyên môn: Tư vấn Bảo hiểm nhân thọ
- Phòng Tư vấn Bảo hiểm nhân thọ có các quyền hạn theo quy định của pháp luật và của Công ty, có trách nhiệm báo cáo trực tiếp với Giám đốc Khối và với Tổng Giám đốc theo quy định.

b. Cơ cấu nhân sự:

- Trưởng phòng: bà Phương Hoài Tâm
- Phó phòng: Không bổ nhiệm

IV. CƠ CẤU TỔ CHỨC KHỐI KINH DOANH

1. Khối Kinh doanh:

a. Vai trò – Chức năng:

- Chức năng: đảm bảo khả năng hoạt động, vận hành của doanh nghiệp về kinh doanh, truyền thông, chiến lược kinh doanh – marketing và một phần công việc của Phòng Hành chính – nhân sự
- Bao gồm: Ban Truyền thông – Quan hệ cộng đồng, phòng Chiến lược - Marketing, phòng Kinh doanh và hệ thống chi nhánh/ văn phòng đại diện của công ty
- Giám đốc Khối có đầy đủ quyền hạn theo quy định của pháp luật và của Công ty (bao gồm cả quyền chấm dứt hợp đồng lao động được ủy nhiệm) để đảm bảo việc hoạt động của các phòng/ ban trong khối và chịu trách nhiệm trước Ban Tổng Giám đốc.

b. Cơ cấu nhân sự:

- Giám đốc Khối: bà Nguyễn Thị Kim Anh
- Phó Giám đốc Khối: ông Nguyễn Thanh Tú

2. Ban Truyền thông – Quan hệ cộng đồng:

a. Vai trò – Chức năng:

- Chức năng:
 - + Truyền thông:
 - Về đối ngoại: đại diện tham gia tất cả các hoạt động liên quan đến công ty; xử lý khủng hoảng tin tức; quảng bá hình ảnh, sản phẩm dịch vụ của công ty đến tất cả các khách hàng bằng tất cả các kênh truyền thông có thể tiếp cận được.
 - Về đối nội: truyền tải toàn bộ thông tin từ Công ty đến toàn thể người lao động, cộng tác viên và các cá nhân khác có liên quan.
 - + Quan hệ cộng đồng:
 - Về công tác Quan hệ khách hàng: Ban phải đi đầu trong việc đưa ra các hỗ trợ cho Khối Kinh doanh trong việc tiếp cận, khai thác và chăm sóc khách hàng.
 - Về công tác xã hội: Ban cũng trở thành đại diện Công ty trong việc thực hiện các chính sách an sinh xã hội như từ thiện, trao học bổng, đền ơn đáp nghĩa ...
 - Về đối nội: Chức năng của Ban bao gồm tất cả các chức năng cần có của một Ban thi đua – Khen thưởng của một doanh nghiệp bất kỳ, đó là các công việc như đánh giá chất lượng nhân sự, xây dựng kế hoạch, mua sắm quà tặng, du lịch, phúc lợi ...
- Ban Truyền thông – Quan hệ cộng đồng có các quyền hạn theo quy định của pháp luật và của Công ty, có trách nhiệm báo cáo trực tiếp với Giám đốc Khối và với Tổng Giám đốc theo quy định.

b. Cơ cấu nhân sự:

- Trưởng ban: ông Nguyễn Thanh Tú
- Phó ban: bà Nguyễn Thị Kim Anh, ông Ngô Văn Khoa
- Ủy viên: ông Lê Minh Hiền, bà Lê Minh Phương Vi, bà Trần Thúy Vi
- Thư ký: bà Lê Gia Hân

3. Phòng Chiến lược - Marketing:

a. Vai trò – Chức năng:

- Chức năng: đảm bảo khả năng hoạt động, vận hành của doanh nghiệp về chiến lược kinh doanh và marketing
- Phòng Chiến lược - Marketing có các quyền hạn theo quy định của pháp luật và của Công ty, có trách nhiệm báo cáo trực tiếp với Giám đốc Khối và với Tổng Giám đốc theo quy định.

b. Cơ cấu nhân sự:

- Trưởng phòng: bà Nguyễn Thị Kim Anh
- Phó phòng: (cơ cấu) ông Ngô Văn Khoa, ông Lê Minh Hiền

4. Phòng Kinh doanh:

a. Vai trò – Chức năng:

- Chức năng: đảm bảo khả năng hoạt động, vận hành của doanh nghiệp về công tác kinh doanh, tìm kiếm, quan hệ và chăm sóc khách hàng
- Phòng Kinh doanh có các quyền hạn theo quy định của pháp luật và của Công ty, có trách nhiệm báo cáo trực tiếp với Giám đốc Khối và với Tổng Giám đốc theo quy định.

b. Cơ cấu nhân sự:

- Trưởng phòng: (cơ cấu) ông Nguyễn Thanh Tú
- Phó phòng: Không bổ nhiệm

5. Hệ thống chi nhánh/ văn phòng đại diện của công ty:

a. Vai trò – Chức năng:

- Chức năng: mở rộng mạng lưới hoạt động của Công ty, đảm bảo và tạo điều kiện thuận lợi cho công tác kinh doanh

b. Cơ cấu nhân sự:

- Người đứng đầu chi nhánh/ văn phòng đại diện: Theo giấy đăng ký kinh doanh và được Đại diện pháp luật công ty quản lý, điều chỉnh theo từng thời kỳ cho phù hợp với chiến lược kinh doanh của Công ty

V. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

- Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký;
- Quyết định này thay thế cho quyết định bổ nhiệm / cơ cấu nhân sự quản lý các Khối, Phòng, Ban đối với các nhân sự có tên nêu trên;
- Việc sửa đổi/bổ sung/thay thế quyết định này do Ban Tổng Giám đốc quyết định;
- Những vấn đề chưa được đề cập trong quyết định này sẽ được thực hiện theo các quy định có liên quan do ANHDUONG ban hành / thông báo theo từng thời kỳ;
- Toàn thể nhân viên và Cộng tác viên của ANHDUONG có trách nhiệm thực hiện quyết định này./.

